

APEC : une deuxième édition des Informels tournée vers les nouvelles formes d'emploi des cadres



« Mon expertise au service de votre performance » était le thème de cette table ronde.



Pour Jean-Renaud Dumas (3^e en partant de la dr.), qui accompagne les start-up dans leur montage et le financement du programme R&D, « trouver un équilibre dans sa vie passe par l'indépendance professionnelle ». Photos M. C.



Une cinquantaine de personnes étaient présentes à cette soirée organisée par l'Apec qui accompagne 50 % de cadres actifs, 30 % de cadres en recherche d'emploi et 20 % de jeunes diplômés (à partir de la licence).



Dominique Doussot (au centre) était entourée pour l'occasion par Jean-Michel Jusnel à gauche et Jacky Descoursières, respectivement président et second vice-président du comité paritaire régional Bourgogne-Franche-Comté de l'Apec.

L'Apec (Association pour l'emploi des cadres) de Bourgogne-Franche-Comté a organisé une soirée networking Les Informels le 15 juin à la Brasserie des Beaux-Arts de Dijon. Pour cette deuxième édition dijonnaise, le thème retenu était « Les nouvelles formes d'emplois ». Entrepreneurat, intérim cadre ou management de transition ont ainsi été au cœur des échanges.

L'objectif de ces rencontres informelles est de mettre en relation des cadres et jeunes diplômés qui ont des projets. À la faveur de tables rondes, des « témoins » qui ont engagé un changement dans leur vie professionnelle expliquent leur parcours, leurs choix et répondent sans tabou à toutes les questions de ceux qui n'ont pas encore franchi le pas. « L'expérience vaut toujours mieux que de longs discours », explique Dominique Doussot, déléguée régionale Bourgogne-Franche-Comté de l'Apec. « En se retrouvant autour de cas concrets, les échanges se font beaucoup plus librement. »

Fort du succès de l'édition 2016 sur le thème des mobilités au sens large, l'Apec a

décidé de reconduire l'opération sur les nouvelles formes d'emplois. « Aujourd'hui, on ne fait plus toute sa carrière en CDI dans une même entreprise. Le monde de l'emploi des cadres a changé, il y a de nouvelles alternatives », poursuit Dominique Doussot. « Notre rôle est d'être acteur sur la sécurisation des parcours professionnels mais aussi de donner aux gens que nous accompagnons le droit d'oser se lancer. Les témoignages sont les meilleurs leviers pour passer le cap. »

Des tables rondes à la manière d'un speedating

Cinq témoins se sont donc répartis dans l'établissement et, à la manière d'un speedating de 30 minutes, ont animé les débats aux côtés des conseillers de l'Apec. Parmi les questions souvent posées on retiendra « Comment se créer un réseau ? », « Comment changer de métier après 20 ans dans le même poste ? », « Travailler seul est-il difficile ? », « Quelle structure juridique doit-on choisir ? »...

L'ambiance est animée, conviviale et les réponses aussi nombreuses que personnelles mais un fil conducteur semble néanmoins se

dégager. « Avant tout, posez-vous la question de vos objectifs de vie », explique Jean-Renaud Dumas qui est passé du salariat à la carrière « plaisir ». En tout état de cause, « prenez votre avenir en main, soyez acteur de votre vie professionnelle et ne choisissez jamais par défaut », martèle de son côté Isabelle Vermeulen, conseil en ressources humaines.

Martine Clément

En Bourgogne-Franche-Comté

Selon Dominique Doussot, le marché de l'emploi des cadres est en pleine augmentation avec une spécificité sur la Bourgogne-Franche-Comté : une majorité des entreprises embauchent des jeunes diplômés. Le taux de recrutement le plus important se fait sur ceux qui ont moins d'un an d'expérience à moins de dix ans. Concernant les seniors (au-delà de 45 ans), il y a un gros travail à faire sur les formes alternatives d'emploi. « C'est une des raisons du choix du thème de ce soir », conclut-elle.